ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ТОО «ЦОДД»

Конфликт интересов

Как распознать и что делать

Сам по себе конфликт интересов не нарушение. Нарушение — скрыть его (Правила, п. 6.8).

Что это

- Противоречие между вашими личными интересами и должностными полномочиями, при котором личные интересы могут привести к неисполнению или ненадлежащему исполнению полномочий (Правила, п. 2.1).

Примеры (Правила, п. 8.1)

- ваши близкие родственники работают у контрагента или конкурента ЦОДД;
- вы участвуете в закупке у организации, где работают ваши родственники или близкие вам лица;
- вы получаете подарки или услуги от контрагентов;
- вы участвуете в кадровых решениях в отношении родственников;
- вы совмещаете должность в организации, связанной с ЦОДД.

Что делать

- Незамедлительно, но не позднее 2 рабочих дней с момента, когда стало известно об обстоятельстве, подайте письменное заявление (Правила, прил. 1).
- Кому: работник — руководителю и в комплаенс-службу; должностное лицо — генеральному директору через комплаенс-службу.
- До решения не участвуйте в обсуждении и принятии решений по этому вопросу (Правила, пп. 4.1, 5.1).

Что будет дальше

- Комплаенс-офицер даст оценку. Решение принимают руководитель и комплаенс-офицер, по должностному лицу — генеральный директор.
- Возможные меры: ограничение доступа к информации, отстранение от вопроса, перевод с вашего согласия, отказ от личного интереса (Правила, пп. 7.2–7.3).
- Работник, своевременно раскрывший конфликт, защищен от преследования (Правила, п. 4.2).

Комплаенс-офицер: Уваев Е.С.
ул. Бейбитшилик, 9, кабинет № 262 · Горячая линия: compliance@atmc.kz · Бланки — atmc.kz, раздел «Антикоррупционный комплаенс», и в MetaDoc